

JUS ET CIVITAS

A Journal of Social and Legal Studies

WORDS and Rights

Edited by
Cătălina Ștefania Szekely
Dana Volosevici
Dragoș Grigorescu
Silviu Dorin Șchiopu

Vol. VI (LXX) Issue 1

ISSN 2360 – 4026

ISSN L 2360 – 4026

Series Editorial Board:

Pascu Mihai COLOJA (Universitatea Petrol-Gaze din Ploiești), Laure NURIT (Université de Nantes, France), Olivier PÉTRÉ-GRENOUILLEAU (Université Paris IV, France), Leonard CARUANA de las Cagigas (University San Pablo-CEU, Madrid), Octavian ȚICU (Universitatea Liberă Internațională din Moldova), Sergiu MUSTEAȚĂ (Universitatea Pedagogică „Ion Creangă” Chișinău, Asociația Națională a Tinerilor Istorici din Moldova), Bogdan MURGESCU (Universitatea București), Lucrețiu MIHĂILESCU-BÎRLIBA (Universitatea „Alexandru Ioan- Cuza” Iași), Yuliya BOGOYAVLENSKA (Zhytomy State Technological University, Ukraine), Constantin HLIHOR (Universitatea Națională de Apărare “Carol I”, București), Silvia CRISTEA (Academia de Studii Economice București), Ercan HAYTOGLU (Pamukkale University, Turkey), Mehmet Yaşar ERTAS (Pamukkale University, Turkey), Cătălina-Ștefania SZEKELY (Universitatea Petrol-Gaze din Ploiești), Dana VOLOSEVICI (Universitatea Petrol-Gaze din Ploiești), Ioana NICOLAE (Universitatea Transilvania-Brașov), Silviu Dorin ȘCHIOPU (Universitatea Transilvania-Brașov).

JUS ET CIVITAS Editor-in-chief:

Viorel CERNICA

JUS ET CIVITAS Editor:

Cătălina-Ștefania SZEKELY

JUS ET CIVITAS Executive Editors:

Dana VOLOSEVICI, Dragoș GRIGORESCU, Silviu Dorin ȘCHIOPU

Jus et Civitas continues the old periodicals of **Buletinul Universității Petrol – Gaze din Ploiești** (2005 – 2013), **Lucrările Institutului de Petrol și Gaze din București** (1956 – 1959), **Buletinul Institutului de Petrol, Gaze și Geologie – București** (1960 – 1973), **Buletinul Institutului de Petrol și Gaze – Ploiești** (1974 – 1992) and **Buletinul Universității “Petrol – Gaze” Ploiești** (1993 – 2014).

Jus et Civitas is a bi-annual peer-reviewed journal which fosters the dissemination of transdisciplinary research findings related to social and legal studies.

The Journal is indexed in the international data bases: EBSCO, HEINONLINE



websites: www.bulletin.upg-ploiesti.ro; <http://ietc.upg-ploiesti.ro/>

Editorial Office: Petroleum – Gas University of Ploiești
Bd. București, No. 39, Ploiești, Romania
Tel.: 0244 575292; Fax: 0244 575847
e-mail: jusetcivitas@gmail.com

** The authors have the all legal and moral responsibility for the content of the papers*

Contents

<p>Roxana Matefi <i>The Balance between the Right to Freedom of Expression and the Protection of the Personality Rights from the Jurisprudence Perspective.....</i></p>	1-6
<p>Remus Racolța, Andreea Verțeș-Olteanu <i>Freedom of Expression. Some Considerations for the Digital Age.....</i></p>	7-16
<p>Oana Șaramet <i>The Motivation of Public Administration Authority Acts - A Dimension of the Right to be Informed.....</i></p>	17-26
<p>Silviu-Dorin Șchiopu <i>Some Aspects of the Right to be Forgotten from the Perspective of Balancing the Freedom of Expression with the Respect for Private Life in the Online Environment.....</i></p>	27-32
<p>Cristina Georgiana Safta <i>Freedom of Expression in the Academic Environment- Constraints and Prejudice.....</i></p>	33-40
<p>Alina Mărgărițoiu <i>Job satisfaction – a Predictor of the Organizational Climate in Public Administration.....</i></p>	41-46
<p>Lucian Dragoș Rădulescu <i>The Salarial Discrimination of Public Officers in Labor Relations.....</i></p>	47-54
<p>Alina Mărgărițoiu, Simona Eftimie <i>Organizational Communication and Professional Satisfaction in Public Administration.....</i></p>	55-60
<p>Dragoș Grigorescu <i>Ethics of Personal Relations and Neuroscience.....</i></p>	61-68
<p>Cătălina Szekely <i>Dialog Between Generations and Sustainable Developmen.....</i></p>	69-77

Words and rights

It starts with one word. Then it may continue as literature, laws, discourses, sermon, and talks. It may bring love, war, peace, hate, death, fear, discrimination or put an end to all of the above. Our society regards the freedom of the expression as a supreme value and as a concept of the inherent human right to voice one's opinion publicly without fear of censorship or punishment. The same society is forced to impose restriction on such a generous freedom, in order to protect specific public interest or the rights and reputations of others. Words and rights are in a continuous search of balance, at different levels of society. Therefore, we invite lawyers, social and educational science researchers to put words and rights in specific context. Our aim is not finding an answer, but to put together facets of a volatile mosaic modulated by such a wide range of factors.

1. Roxana Matefi

The Balance between the Right to Freedom of Expression and the Protection of the Personality Rights from the Jurisprudence Perspective

Transilvania University of Braşov, Law School

E-mail: roxana.matefi@unitbv.ro

Abstract

The article presents, from the perspective of the jurisprudence, namely the European Court of Human Rights case law, the particularities of the freedom of expression, one of the essential freedoms within a democratic society and its limitations imposed by the duties and responsibilities its exercise carries with it. While implementing the best mechanisms to protect this fundamental right, any democratic society should also focus on finding the right balance between protecting both the freedom of expression and the personality rights, among which we can mention the right to one's image or the right to privacy.

Keywords: right, balance, freedom of expression, protection, image

Echilibrul dintre dreptul la libertatea de expresie și protecția drepturilor personalității din perspectiva jurisprudenței

Rezumat

Articolul prezintă, din perspectiva jurisprudenței Curții Europene a Drepturilor Omului, particularitățile libertății de expresie, una dintre libertățile fundamentale într-o societate democratică și limitările acesteia, impuse de obligațiile și responsabilitățile pe care exercițiul acesteia le presupune. În procesul de implementare a celor mai bune mecanisme de protecție a acestui drept fundamental, orice societate democratică trebuie să fie preocupată de găsirea unei balanțe corecte între protejarea atât a libertății de expresie, cât și a drepturilor personalității, între care putem menționa dreptul la propria imagine sau dreptul la viață privată.

2. Remus Racolța, Andreea Verțeș-Olteanu

Freedom of Expression. Some Considerations for the Digital Age

Facultatea de Drept, Universitatea de Vest, Timișoara

e-mail: remus.racolta@e-uvv.ro, andreea.vertes@e-uvv.ro

Abstract

The present article deals with the age-long antagonism between an individual's freedom of expression and the position of authority one or several peoples possess. Throughout history, we have encountered many instances of famous thinkers and philosophers having been censored and denied their freedom of expression. From the time of ancient Greece to the modern Universal Declaration of Human Rights, mankind's struggle to codify the individual's right to free speech plays a paramount role

Keywords: freedom of expression, hate speech, fake news, age of the Internet

Libertatea de exprimare. Unele considerații pentru era digitală

Rezumat

Prezentul articol analizează antagonismul vechi dintre dreptul individual de liberă exprimare și poziția de autoritate pe care una sau mai multe persoane o dețin(e). Pe parcursul istoriei, am întâlnit multe

cazuri în care filosofi și gânditori faimoși au fost cenzurați, fiindu-le astfel refuzat dreptul la liberă exprimare. Începând cu Grecia antică până la Declarația Universală a Drepturilor Omului, lupta omenirii de a codifica dreptul individului la liberă exprimare a jucat un rol foarte important.

3. Oana Șaramet

The Motivation of Public Administration Authority Acts - A Dimension of the Right to be Informed

Transylvania University of Brasov, Law School
E-mail: oana.saramet@unitbv.ro

Abstract

Each of us desires a good administration in which public authorities would exercise their competence only to achieve public interest, without any damage to the rights and liberties of the citizens. In order to have such an administration, it must respect some principles, some rules such as the acts they elaborate, whether they are individual or laws, serve the general interest and not a personal benefit of the people who hold public offices. The main principles are that of transparency of decisions and the motivation of administrative acts; once these principles are respected, the administration will be unable to perform poorly. The current paper aims to analyze some aspects regarding the motivation of administrative acts. Thus, we will attempt to identify the constitutional requirement of motivating the administrative acts, as well as the freedom of speech, the right to be informed, by analyzing Romanian constitutional regulations, as well as some regulations of international structures in Europe. We will also analyze the points of view expressed by doctrine regarding the necessity of such a motivation, as well as the extent of this obligation and its dimension in relation to individual administrative acts or texts of law.

Keywords: right, freedom, express, information, motivation of an administrative act

Motivarea actelor autorităților administrației publice – dimensiune a dreptului la informație

Rezumat

Fiecare dintre noi își dorește o administrație bună în care autoritățile publice să-și exercite competențele doar pentru a realiza interesul public, fără a se aduce vreo vătămare drepturilor și libertăților acestora. Or pentru a putea avea o astfel de administrație este necesar ca aceasta să respecte niște principii, niște reguli pentru ca, prin actele administrative pe care le emite, indiferent că sunt individuale sau normative, să nu reglementeze în propriul folos sau în interesul unor persoane care exercită funcții sau demnități publice din administrația publică. Printre aceste principii se regăsesc și cel al transparenței decizionale, dar și al motivării actelor administrative, care odată respectate nu vor permite existența unei administrări defectuoase. Ne propunem prin lucrarea de față să analizăm, succint, aspecte legate de motivarea actelor administrative. Astfel vom încerca să identificăm temeiul constituțional al acestei obligații a autorităților administrației publice în drepturi fundamentale, precum libertatea de exprimare sau dreptul la informație, analizând reglementările constituționale române, dar și ale unor dintre statele europene, precum și ale unor structuri supranaționale de la nivelul Europei. Vom analiza și punctele de vedere exprimate de doctrină privitoare la necesitatea unei astfel de motivări, precum și la întinderea conținutului acestei obligații de motivare, dar și dimensiunea acesteia raportată la actele administrative individuale sau normative.

4. Silviu-Dorin Șchiopu

Some Aspects of the Right to be Forgotten from the Perspective of Balancing the Freedom of Expression with the Respect for Private Life in the Online Environment

Transilvania University of Brașov (Romania)

E-mail: dorinxschiopu@gmail.com, silviu-dorin.schiopu@unitbv.ro

Abstract

On 13 May 2014, by the judgment in Case C-131/12 - Google Spain and Google, the Court of Justice of the European Union has established a right to be digitally forgotten that can be exercised against the operator of a search engine independently of the success of any action directed against the publisher of the original web page. Therefore this short study aims to present the distinction between the right to have a link removed from a list of results displayed following a search made on the basis of a person's name, on the one hand, and the right to have the data erased by the publisher of the web page containing information relating to that person, on the other hand. Since the right to privacy and the right to the protection of personal data are not absolute rights, but must be considered in relation to their function in society and be balanced against other fundamental rights, in accordance with the principle of proportionality, our analysis concerns precisely this balancing of the freedom of expression with the respect for private life in the online environment.

Keywords: online, freedom of expression and information, respect for private life, protection of personal data, right to be digitally forgotten

Unele aspecte ale dreptului de a fi uitat din perspectiva echilibrării libertății de exprimare cu respectarea vieții private în mediul online

Rezumat

La data de 13 May 2014, prin hotărârea dată în cauza C-131/12 - Google Spain și Google, Curtea de Justiție a Uniunii Europene a consacrat un drept la uitare digitală ce poate fi exercitat împotriva operatorului unui motor de căutare independent de succesul vreunei acțiuni îndreptate contra editorului paginii web de origine. De aceea acest scurt studiu urmărește a prezenta distincția dintre dreptul la înlăturarea unui link din lista de rezultate afișată în urma unei căutări efectuate plecând de la numele unei persoane, pe de o parte, și dreptul la ștergerea datelor de către editorul paginii web care conține informații referitoare la această persoană, pe de altă parte. Cum dreptul la respectarea vieții private și dreptul la protecția datelor cu caracter personal nu sunt drepturi absolute, ci trebuie luate în considerare în raport cu funcția pe care o îndeplinesc în societate și echilibrate cu alte drepturi fundamentale, în conformitate cu principiul proporționalității, analiza noastră privește tocmai această echilibrare a libertății de exprimare cu respectarea vieții private în mediul online.

5. Cristina Georgiana Safta

Freedom of Expression in the Academic Environment- Constraints and Prejudice

Petroleum-Gas University of Ploiești

E-mail: crystyne_s@yahoo.com

Abstract

Dissemination of knowledge, the search for truth, students' progress, and the wellbeing of society are the goals of higher education, and freedom in research and expression is essential to pursuing these goals. As members of the academic community, students should be encouraged to develop their critical judgment skills, to engage in independent research, and support the truth. The procedure to be followed may vary from one institution to another; however, few minimum standards of academic freedom are essential in any community of students. But in order to benefit from favourable conditions in the classroom, on campus and in academia, in general, students have to use their rights responsibly.

Keywords: responsibility, rights, freedom of expression, critical judgement

Libertatea de expresie în mediul academic – constrângeri și prejudecăți

Rezumat

Diseminarea cunoașterii, căutarea adevărului, progresul studentului și binele societății reprezintă obiective ale învățământului superior, iar libertatea în cercetare și exprimare sunt esențiale pentru urmărirea acestor obiective. Ca membri ai comunitatii universitare, studenții trebuie încurajați să-și dezvolte abilitățile de judecată critică, să se implice în cercetarea independentă, să susțină adevărul. Procedura de urmat poate varia de la o instituție la alta; cu toate acestea, câteva standarde minime de libertate academică sunt esențiale în orice comunitate de studenți. Dar, pentru a beneficia de condiții favorabile în sala de clasă, în campus și în mediul academic, în general, studenții trebuie să-și folosească drepturile în mod responsabil.

6. Alina Mărgărițoiu

Job satisfaction – a Predictor of the Organizational Climate in Public Administration

Petroleum-Gas University of Ploiesti,

E-mail: alinapetrescu1@yahoo.com

Abstract

In this paper we aim to analyse the specifics of the relationship between organizational climate and the degree of job satisfaction for employees in public administration; the analysis is valid within a socio-economical context dominated by the overturning of values and a very liberally understood freedom of expression. The most important result of the research shows us that an organizational climate where effective leadership, harmonious communication and positive relationships prevail fosters a high level of overall job satisfaction in employees from the administrative system. Also, we note the existence of a 'community culture' within the administrative system which reveals the high degree of sociability and communication, the wide spectrum of relationships established at interpersonal level, the identification of employees with the goals and values of the organization. Another significant result reveals the fact that there's better intradepartmental than interdepartmental communication, illustrating the social values promoted in Romanian society (competition, individualism, focusing on performance), which are found in all areas of activity, including public administration.

Keywords: job satisfaction, organizational climate, community culture

Satisfacția profesională – un predictor al climatului organizațional în sistemul de administrație publică

Rezumat

În această lucrare ne propunem să analizăm specificul relației dintre climatul organizațional și gradul de satisfacție profesională al angajaților din sistemul de administrație publică într-un context socio-cultural dominat de răsturnarea valorilor și de o libertate de expresie generoasă. Cel mai important rezultat al cercetării ne arată faptul că un climat organizațional în care predomină o conducere eficientă, o comunicare armonioasă și relații pozitive favorizează existența unei satisfacții profesionale generale ridicate la angajații din sistemul administrativ. De asemenea, constatăm prezența unei „culturi comunitare” în sistemul administrativ, care relevă gradul ridicat al sociabilității și comunicării, nivelul amplu al relațiilor care se stabilesc la nivel interpersonal, identificarea angajaților cu scopurile și valorile organizației. Un alt rezultat semnificativ relevă faptul că există o comunicare mai bună în interiorul unui departament decât cea realizată între departamente, ilustrând valorile sociale promovate în societatea românească (competiția, individualismul, centrarea pe performanță), care se regăsesc în toate domeniile de activitate, inclusiv în administrația publică.

7. Lucian Dragoș Rădulescu

The Salarial Discrimination of Public Officers in Labor Relations

Universitatea Petrol și Gaze din Ploiești

E-mail: dragosradulescu@hotmail.com

Abstract

Discriminarea presupune un fenomen de aplicare a unor diferențieri în recunoașterea drepturilor salariaților, efectul unor astfel de acțiuni constând în lipsa de utilizare a folosinței drepturilor și libertăților fundamentale ale acestora.

Existența discriminării constă astfel în nerecunoașterea criteriilor protejate precizate în actele normative interne și europene ce au ca obiect egalitatea de tratament, chiar și practicile aparent neutre ale angajatorilor putând determina efecte nelegale. Sub acest aspect, facem trimitere la practicile ce induc direct sau indirect restrângerea, înlăturarea recunoașterii, folosinței sau exercitării drepturilor și libertăților fundamentale ale salariaților în raporturile de muncă.

Articolul detaliază fenomenul discriminării salariale în raporturile juridice de muncă ale funcționarilor publici, prin prisma aplicării noii legi a salarizării, în contextul în care aceasta cuprinde dispoziții contrare actelor normative în materie de nediscriminare existente în circuitul juridic intern.

Keywords: discrimination, rights, pay, criteria, institutions

Nediscriminarea salarială a funcționarilor publici în raporturile de muncă

Rezumat

Discriminarea presupune un fenomen de aplicare a unor diferențieri în recunoașterea drepturilor salariaților, efectul unor astfel de acțiuni constând în lipsa de utilizare a folosinței drepturilor și libertăților fundamentale ale acestora.

Existența discriminării constă astfel în nerecunoașterea criteriilor protejate precizate în actele normative interne și europene ce au ca obiect egalitatea de tratament, chiar și practicile aparent neutre ale angajatorilor putând determina efecte nelegale. Sub acest aspect, facem trimitere la practicile ce induc

direct sau indirect restrângerea, înlăturarea recunoașterii, folosinței sau exercitării drepturilor și libertăților fundamentale ale salariaților în raporturile de muncă.

Articolul detaliază fenomenul discriminării salariale în raporturile juridice de muncă ale funcționarilor publici, prin prisma aplicării noii legi a salarizării, în contextul în care aceasta cuprinde dispoziții contrare actelor normative în materie de nediscriminare existente în circuitul juridic intern.

8. Alina Mărgărițoiu, Simona Eftimie

Organizational Communication and Professional Satisfaction in Public Administration

Educational Sciences Department, Petroleum-Gas University of Ploiesti, Bd. Bucuresti, Ploiesti

E-mail: alinapetrescu1@yahoo.com

Abstract

This paper aim to analyse some important issues of public administration organizations and demonstrate that professional satisfaction of employees is generated more by organizational communication than by salary and the promotion possibility, work organization and implementation. The obtained results show us that more institutes from this field are improving organizational communication, fact that gave them efficacy, flexibility, credibility, durability and performance.

Keywords: organizational communication, professional satisfaction

Comunicarea organizațională și satisfacția profesională în administrația publică

Rezumat

Această lucrare vizează analiza unor aspecte importante ale organizațiilor din administrația publică și demonstrează faptul că satisfacția profesională a angajaților este generată mai mult de comunicarea organizațională decât de salarizare și posibilitatea promovării, organizarea și realizarea muncii. Rezultatele obținute ne arată faptul că multe instituții din acest domeniu de activitate își îmbunătățesc comunicarea organizațională, fapt ce le conferă eficacitate, flexibilitate, credibilitate, durabilitate și performanță.

9. Dragoș Grigorescu

Ethics of Personal Relations and Neuroscience

Petroleum-Gas University of Ploiești

E-mail: dragos.grigorescu@drd.unibuc.ro

Abstract

In the area of applied ethics a separate chapter is dedicated to the report between morality and personal relationships. Are they in conflict or not, so that you can not be morally up to the end when it comes to people with whom you have a personal experience? Morality is a universally valid standard of behaviour or, in fact, there are several levels of morality or even more types of morality. The paper analyses this conflict by taking into account a short episode of Plato's dialogues and then by comparison with more recent contributions to this subject. There is, therefore, a philosophical, biological and philosophical perspective, and finally the way in which today's neuroscience can further clarify this dispute.

Keywords: ethics, applied ethics, personal relations, neuroscience, biology

Etica relațiilor personale și neuroștiință

Rezumat

În domeniul eticii aplicate un capitol separat este dedicat raportului dintre morală și relațiile personale. Se află ele sau nu în conflict, astfel încât să nu poți fi moral până la capăt când e vorba de persoane cu care ai o relație personală? Morala reprezintă un standard de comportare universal valabil sau, de fapt, există mai multe nivele de morală sau chiar mai multe morale. Lucrarea analizează acest conflict luând în considerare un scurt episod din dialogurile lui Platon și ulterior prin comparație cu contribuții mai recente la acest subiect. Intră, așadar, în discuție un punct de vedere filozofic, altul biologic și în cele din urmă modul în care neuroștiința de astăzi poate clarifica în plus această dispută.

10. Cătălina Szekely

Dialog Between Generations and Sustainable Development

Petroleum-Gas University of Ploiesti
E-mail: catalinaupg@yahoo.com

Abstract

This paper aims to address an important issue today, namely environmental protection and establish to what extent we can develop without too significant an impact on the resources at hand. The topic sparked nationwide controversy as well as enough international concerns. Humanity cannot survive without genuine care towards natural resources. The paper aims to present issues related to the consumption levels of society and to what extent there are policies for environmental protection.

Keywords: environment protection, economic development, natural resources, public policies.

Motto: “Man thought he can dominate nature, that he can subject it to his will; now nature turns on him and he finds himself trapped.” *Lucian Boia*

Comunicarea între generații și dezvoltarea durabilă

Rezumat

Prezenta lucrare își propune să abordeze o temă importantă a zilelor noastre, anume: protecția mediului și în ce măsură putem să ne dezvoltăm fără să afectăm prea tare resursele de care dispunem. Subiectul a născut suficiente controverse nu doar la nivel național, și mai ales la nivel internațional. Umanitatea nu poate supraviețui fără o grijă reală față resursele naturale. Lucrarea are drept scop prezentarea unor aspecte care țin de consumul la nivel de societate și în ce măsură dispunem de politici publice de protecție a mediului.